DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE	
COGNOME E NOME	
DENOMINAZIONE SOCIETÀ	
OCCUPAZIONE/FUNZIONE	
TELEFONO	
E-MAIL	
SEGNALAZIONE CONDOTTA	
IL FATTO È RIFERITO A: *(barrare una o più caselle)*	☐ Reclutamento del personale ☐ Contratti ☐ Concessione di vantaggi economici comunque denominati ☐ Concessione di altri tipi di vantaggi ☐ Nomine, promozioni e deleghe ☐ Autorizzazioni ☐ Ispezioni ☐ Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici ecc. ☐ Pagamento agevolativo richiesto ☐ Pagamento agevolativo effettuato ☐ Pagamento estorto ☐ Altro, specificare_____ _____
DATA DELL'EVENTO	
LUOGO DELL'EVENTO	
SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO	
AREA/FUNZIONE AZIENDALE	
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	
EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE	
EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI	
MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL FATTO	
EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO *(nome, cognome, qualifica, recapiti)*	

DESCRIZIONE DETTAGLIATA DEL COMPORTAMENTO CHE ORIGINA LA SEGNALAZIONE	
IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ: *(barrare una o più caselle)*	☐ È penalmente rilevante ☐ Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare ☐ Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione ☐ Arreca un danno di immagine all'Organizzazione ☐ Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro ☐ Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse ☐ Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante ☐ Altro, specificare_____ _____

***N.B.** Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.*

Si ricordano inoltre i seguenti:

obblighi:

- indicare nella comunicazione l'autore del comportamento oggetto della segnalazione e la descrizione del comportamento evitando di fornire informazioni non strettamente attinenti all'oggetto della segnalazione.
- segnalare i fatti che siano di diretta conoscenza del segnalante e non siano stati riferiti da altri soggetti. In quest'ultimo caso il segnalante dovrà indicare nominativamente la fonte dalla quale ha appreso la notizia, fonte che verrà trattata con le medesime garanzie di anonimato e riservatezza atte ad evitare comportamenti ritorsivi.

divieti:

- divieto di segnalazioni infondate: costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare l'effettuazione di segnalazioni infondate fatte con dolo o colpa grave e la violazione delle misure di tutela della riservatezza del segnalante

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle indicazioni di cui sopra e che non vi è alcun interesse privato collegato alla suddetta segnalazione.

Data e luogo **Firma del Segnalante**

_____ _____